

彰化縣政府115年度「性騷擾防治事項-多元宣導」檢核事項一覽表

| 項次 | 檢核事項 | 宣導方式 | 備註 |
|----|--|-----------------------|----|
| 一 | 向本機關(學校)及所屬機關運用多元管道(例如:座談會、研習訓練、主管或業務會報等)宣導性騷擾防治相關事項 | 宣導管道/場次 | |
| | | 觸及人次 | |
| | | 機關首長人次 | |
| 二 | 訊息轉知或宣達(例如 Email、公文傳閱、社群軟體推播等) | 轉知(宣達)方式 | |
| | | 觸及人次 | |
| | | 機關首長人次 | |
| 三 | 編製文宣或教材(例如懶人包、圖卡、宣導海報等) | 辦理方式 | |
| | | 觸及人次 | |
| | | 機關首長人次 | |
| | | (請於 100 字以內簡述採行方式及成果) | |
| 四 | 辦理實體會議(例如座談會、說明會等) | 辦理方式/場次 | |
| | | 觸及/參加人次 | |
| | | 機關首長人次 | |
| | | (請於 100 字以內簡述採行方式及成果) | |
| 五 | 實施教育訓練(例如實體或數位課程、專題演講、工作坊等) | 訓練方式/場次 | |
| | | 觸及/參加人次 | |
| | | 機關首長人次 | |
| | | (請於 100 字以內簡述採行方式及成果) | |
| 六 | 其他方式(例如列為績效考核指標、跨機關合作或性平主題活動等) | (請於 100 字以內簡述採行方式及成果) | |

備註：

- 一、依據本縣所屬 115 年度人事業務績效考核實施計畫/建構友善健康公務職場/性騷擾防治事項-多元宣導評分項目辦理。
- 二、本表辦理情形，請至 [WebHR 調查表完成填報](#)(路徑：WebHR/調查表/填報作業/115 年度「性騷擾防治事項-多元宣導」辦理情形調查表)。
- 三、另除上開列舉方式外，各機關亦可邀請首長或主管簽署性騷擾零容忍承諾書或運用首長共識營、主管會報等場合進行宣導。